

От работодателя:



Директор ГБОУ ЛНР
«Брянковская СШ №1»
И.И. Китаева

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Р.В. Любимова

Министерство труда и социальной политики Луганской Народной Республики	
Уведомительная регистрация коллективного договора изменения к коллективному договору от 05.11.2025 № 648	
Дата <u>26.01.2026</u>	№ <u>648/1</u>
<u>В.В. Любимова</u> Наименование должности, подпись, Ф.И.О.	

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Луганской Народной Республики
«Брянковская специализированная школа №1»
с 20.12.2025 по 19.12.2028
(Зарегистрирован в Министерстве труда и социальной политики
Луганской Народной Республики от 05.11.2025г. №648)

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Луганской Народной Республики «Брянковская специализированная школа № 1», представленное в лице директора Китаевой Людмилы Александровны (далее – Работодатель), и работники Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Луганской Народной Республики «Брянковская специализированная школа № 1», представленные первичной профсоюзной организацией работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Луганской Народной Республики «Брянковская специализированная школа № 1» (далее – Профсоюз), в лице председателя, действующего на основании Устава, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с протоколом общего собрания трудового коллектива работников от «25» декабря 2025 г. № 29 пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор.

Стороны договорились:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор, а именно:

1.1. Изложить пункт 2.10. раздела II. «Трудовые отношения» в следующей редакции:

«2.10. Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.»

1.2. Изложить пункт 2.1.13 Приложения №1 к коллективному договору в следующей редакции:

«2.1.13. Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных

общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.»

1.3. Изложить пункт 2.18 раздела II. «Трудовые отношения» в следующей редакции:

«2.18. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ст.179 ТК РФ).

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

1.4. Изложить пункт 2.19 раздела II. «Трудовые отношения» в следующей редакции:

«2.19. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов могут иметь также лица:

- предпенсионного возраста (в течении пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в том числе назначаемую досрочно);

- проработавшие в данной образовательной организации свыше 15 лет;

- одинокие родители (попечители), воспитывающие детей до 16-летнего возраста;
- воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- награжденные государственными и ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- неосвобожденный председатель профсоюзной организации.

При сокращении численности и штата Работодатель по возможности не допускает увольнение одновременно двух Работников одной семьи.»

1.5. Пункт 4.3. раздела 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.3. Для педагогических работников в образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).

При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре» (Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 04.04.2025г. № 269)

1.6. Изложить пункт 4.10 раздела 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.10. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников образовательной организации.

В эти периоды педагогические работники привлекаются работодателем к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул.

График работы в каникулярное время утверждается приказом работодателя.

Для педагогических работников в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском, по инициативе работодателя и с согласия работника может быть установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца.

Согласно положений, предусмотренных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 №268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и

дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и иных работников. В данные периоды педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время.

Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно - каникулярное время, отпуск), являются для них рабочим временем с оплатой труда в размере, предусмотренном трудовым договором и локальными нормативными актами организации.

Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и иных работников. В данные периоды педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время.»

1.7. Изложить пункт 4.14 раздела коллективного договора в следующей редакции»:

«4.14. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

-участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);

-работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);

-родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней (ст.128 ТК РФ);

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнотружущих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику,

осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст.263 ТК РФ);

- совместителям, если продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска по основному месту работы больше, чем продолжительность отпуска на работе по совместительству (ст. 286 ТК РФ);

- совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в соответствии со ст. 174 ТК РФ, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам в соответствии со ст. 173 ТК РФ;

- супругам военнослужащих, если продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы меньше отпуска военнослужащего (п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ).

Перенесение отпуска без сохранения заработной платы на следующий рабочий год не допускается.»

1.8. Пункт 4.15 раздела 4 коллективного договора утратил силу.

1.9. Пункт 4.16 раздела 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.16. Педагогические работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы (Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.03.2025 № 236)».

1.10. Пункт 4.1.12. раздела 4 Приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.1.12. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст.152 ТК РФ)».

1.11. Пункт 5.9. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» утратил силу.

1.12. Пункт 5.18 раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«5.18. В пределах фонда оплаты труда работникам может быть установлена надбавка за интенсивность работы в размере до 90 % должностного оклада (Постановление Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики»)».

1.13. Пункт 5.29 раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«5.29. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок (ст. 142 ТК РФ).

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени (ст. 155 ТК РФ).

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени (ст. 155 ТК РФ).

Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ст. 157 ТК РФ).

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ст. 157 ТК РФ).

Время простоя по вине работника не оплачивается (ст. 157 ТК РФ).»

1.14. Пункт 6.13. раздела 6 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» утратил силу.

1.15. Пункт 8.10. раздела 8 «Гарантии профсоюзной деятельности» изложить в следующей редакции:

«8.10. Члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, если это предусмотрено коллективным

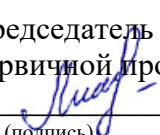
договором, также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением (ч. 14 ст. 374 ТК РФ)».

1.16 Изложить п.7.2. раздела 7 «Охрана труда и здоровья» в следующей редакции:

7.2. Изложить п. 7.2. раздела 7 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора в следующей редакции:

«Финансировать мероприятия по улучшению условий и охрану труда, в том числе обучение работников безопасным приемам работы, специальную оценку условий труда, оценку профессиональных рисков проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников (согласно Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»).

1.17. Изложить приложение №3 к Коллективному договору в следующей редакции:

Учено мнение Первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения ГБОУ ЛНР «Брянковская СШ № 1» (протокол от 25. 12. 2025г. № 29) Председатель первичной профсоюзной организации  (подпись) <u>Любимова Р.В.</u> (Ф.И.О.)	УТВЕРЖДАЮ Директор ГБОУ ЛНР «Брянковская СШ № 1»  (подпись) <u>Китаева Л.А.</u> (Ф.И.О.) Приказ № 181 от 05.09.2025
--	--

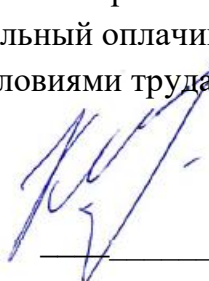
ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, которым предоставляется право на
ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, за работу с вредными
и (или) опасными условиями труда (ст. 117 ТК РФ)

№ п/п	Наименование структурных подразделений, профессий и должностей	Продолжительность дополнительного отпуска, календарных дней
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

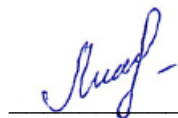
Примечание: согласно результатов специальной оценки условий труда от 21.08.2025г., профессий и должностей работников, которым предоставляется право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 117 ТК РФ)- отсутствуют.

Директор ГБОУ ЛНР
"Брянковская СШ № 1"



Л.А.Китаева

Председатель первичной
профсоюзной организации



Р.В. Любимова

1.18. Изложить подпункт 2.4.8. пункта 2.4. раздела 2 Приложения № 1 к Коллективному договору в следующей редакции:

«2.4.8. Увольнение по результатам аттестации работников, а также в случаях сокращения численности или штата работников учреждения допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу.

Увольнение работника, являющегося членом Профсоюза, по пункту 2, пункту 3 и пункту 5 статьи 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

2. Остальные условия Коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Настоящие изменения и дополнения №1 к Коллективному договору вступают в силу с момента подписания сторонами и являются неотъемлемой частью Коллективного договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Луганской Народной Республики «Брянковская специализированная школа № 1» на 2025-2028 годы.